2010 年春闘要求書

JMIU クボテック支部 2010/2/25

1. 経営改善のための計画を公表すること。

現状は厳しい状況であるのは従業員の一致した認識ですが、昨年度は経費削減で従業員に負担を強いてきましたが、会社側の明確な経営改善計画が公表されないままでした。これでは従業員は不安を抱えたまま仕事をしなければならず、モチベーションが維持できませんので、なぜそのような状況に陥ったかの原因とその厳しい状況を改善するために会社側はどのように対処するのかを公表することを要求します。

- 2. これからの会社発展のためには、新規開発・新規事業に早急に取り組むのが重要です。 会社側でも同様の認識で推進していると思いますので、新規開発・新規事業に関する現在の計画及び見 通し(進捗状況)と将来展望を提示すること。(1.に含める事)
- 3. 生活改善のため以下項目を要求します。

基本給を 20,000 円アップ

住宅手当 独立生計を営む者: 11,000円 単身者: 8,000円

会社の現状も厳しいですが、従業員も厳しい状況です。前年度の経費削減及び一時金低下により多い人で 100 万前後の収入が低下しています。

- 4. 業績評価に関する要求
 - ①昨年12月に行った評価説明を、希望者だけでなく全ての従業員に対して実施すること。
 - ②個人に対して各評価項目に対する評価点数とその具体的な説明を開示する事。
 - ③業績給を下げる者に対し、幾ら下げるかを 4/1 前に事前に説明し理解を得ること。
 - ④評価回復(再評価)の機会を設ける事。
 - ⑤評価委員会を設置すること。
- 5. 安全衛生委員会を設置すること。
- 6. 上記要求に対し、書面にて回答すること。

以上。